

 «1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководитель образовательной организации Каракулина Надежда Дмитриевна (далее – работодатель, организация, образовательная организация);

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) председатель профсоюзного комитета Зарудный Дмитрий Юрьевич (далее – председатель профкома школы, профком).

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора, а также для организации контроля за его выполнением*и обеспечением условий труда, способствующих лучшему выполнению работниками своих обязанностей* образуется комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора – орган социального партнёрства на локальном уровне, созданный на равноправной основе по решению сторон и действующий на основании утвержденного сторонами положения.

1.2. Пункт 2.3.1. дополнить следующим предложением: «*Кроме того, осуществлять контроль над приостановлением действия трудовых договоров, заключённых с работниками, принимающими участие в специальной военной операции (СВО) на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации с сохранением места работы».*

1.3. Пункт 3.1.19. изложить в следующей редакции:

«3.1.19. Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 116 ТК РФ, составляет:

- за работу с вредными условиями труда не менее 7 (семи) календарных дней;

- за ненормированный рабочий день не менее 7 (семи) календарных дней;

*- за прохождение вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) не менее 2 (двух) календарных дней;*

- в иных случаях, предусмотренных законодательством.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день[[1]](#footnote-2).

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению могут предоставляться дополнительные оплачиваемые выходные дни по согласованию со сторонами договора в соответствии с законодательством, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством[[2]](#footnote-3).

*Работникам, осуществляющим уход за нетрудоспособным родителем, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется соглашением между работником и работодателем, с сохранением места работы.*

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого составляет не менее 7 (семи)календарных дней[[3]](#footnote-4) в соответствии с законодательством.

Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется (с учётом результатов специальной оценки условий труда) определяется организацией самостоятельно в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте[[4]](#footnote-5), принимаемом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке и продолжительностью не менее количества календарных дней, установленных статьёй 119 ТК РФ.

По письменному заявлению работника, работающего на условиях полного рабочего времени в рамках его установленной продолжительности, а также при наличии у образовательной организации производственных и финансовых возможностей работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в течение года без предоставления листа нетрудоспособности продолжительностью не менее 7 (семи) календарных днейв соответствии с законодательством».

1.4. Пункт 3.1.26. дополнить следующими словами:

*«…- работникам, осуществляющим уход за нетрудоспособным родителем – по соглашению между работником и работодателем с сохранением места работы».*

1.5. Пункт 4.2.5. дополнить следующими словами: *«а также в связи с мобилизацией работника на специальную военную операцию (СВО)».*

1.6. Пункт 5.1.2. изложить в следующей редакции: «Ежегодно, не позднее 1 декабря каждого года периода действия договора, обсуждать на заседаниях управляющего совета образовательной организации и выборного органа первичной профсоюзной организации принципы расходования средств на предстоящий год с учётом выделения средств на социальные выплаты, материальную помощь работникам, на оздоровление работников, на санаторно-курортное лечение и отдых работников, на реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, дополнительное медицинское страхование и др., *отдавая приоритет работникам, имеющих заслуги перед обществом и государством, включая принимавших участие в специальной военной операции (СВО) на стороне Российской Федерации».*

1.7. Пункт 5.3.2. изложить в следующей редакции: «Ежегодно выделять для членов Профсоюза денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:

- оказание материальной помощи, *в том числе и членам семей мобилизованных на специальную военную операцию (СВО);*

- организация оздоровления;

- организация работы с детьми работников;

- организация спортивной работы;

- поддержка мероприятий для различных категорий ветеранов[[5]](#footnote-6), в том числе ветеранов труда;

- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- социальные программы для членов Профсоюза».

1.8. Пункт 6.7.1. изложить в следующей редакции: «Организовывать проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в образовательном процессе,*в том числе и в части исполнения администрацией школы обязанности отстранять от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров* в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда».

2. Соглашение вступает в силу со дня его принятия на общем собрании трудового коллектива, составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу. 

1. Положение об ежегодных дополнительных оплачиваемые отпусках может быть приложением к коллективному договору. [↑](#footnote-ref-2)
2. В соответствии со статьёй262 ТК РФ его продолжительность не может быть менее четырёх календарных дней. [↑](#footnote-ref-3)
3. В соответствии с частью первой статьи 119 ТК РФ его продолжительность не может быть менее трёх календарных дней. [↑](#footnote-ref-4)
4. Перечень должностей работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, может быть приложением к коллективному договору. [↑](#footnote-ref-5)
5. Перечень категорий ветеранов установлен статьёй 1 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах». [↑](#footnote-ref-6)